

DBT-SCANDINAVIA

Protokoll för arbetsmöte i DBT-Scandinavia 2016-01-23

Närvarande: Martina Arehult, Åsa Spännargård, Anna Lindström och Elizabeth Malmquist, Sophie Liljedahl och Marianne Lundahl

Ej närvarande: Hanna Sahlin, Stig Helweg-Jørgensen, Inge Søgaard Juul, Susanne Andersson

Till ordförande valdes Anna Lindström, till sekreterare valdes Martina Wolf-Arehult.

HEMSIDAN OCH MEDLEMSKAP:

GÅNGEN NÄR NGN BETALAR IN MEDLEMSAVGIFTEN – GAMLA MEDLEMMAR: Gamla medlemmar ska betala in pengar för nya året, Hanna får info av Elizabeth om vem betalt, Elizabeth skickar i framtiden alltid mail till folk som betalt in och tackar för att de förlängt medlemskapet. I detta fall aktiverar Hanna då endast kontot, inga nya inlogg uppgifter mailas ut eftersom medlemmen redan ska ha detta sedan tidigare.

GÅNGEN NÄR NGN BETALT IN MEDLEMSAVGIFT – NY MEDLEM: Samma som ovan, fast i detta fall får även den nya medlemmen ett brev eller mail från Hanna med login-uppgifter om ny medlem.

KONTROLL: Vi behöver ha mailkontakt med medlemmar (alla nuvarande och tidigare) för att dubbelkolla att inloggning funkar samt informera om de har lagt in sig som medlemmar eller inte, eftersom många inte vet och vi haft problem med sidan. Vi kan även testa med "Testman Testsson" för att testa att en ny medlem kan lägga in sina uppgifter och att allt funkar som det ska. Förslag är att Hanna och Martina stämmer av och håller i detta – att dubbelkolla att allt funkar.

ÅTGÄRD: Skulle kontrollen visa sig att sidan verkligen har buggar i sig som gör att vi inte kan få detta att fungera, behöver vi ta beslut vid nästa möte/styrelsemöte om hur vi går vidare. Vi hoppas alla på att vi kan få det att funka!

EMAIL-LISTA:

Vi behöver under kommande månader få igång en fungerande email-lista. Vi vill ha en maillista som alla kan använda sig av.

Anna mailar Lasse Ström ang om att skapa en emallista och ber om information samt frågar om han kan hjälpa oss med detta, kollar av om detta ev. kräver en bestämd summa i betalning för arbetsinsatsen.

Åsa frågar Christian Bieer (samma som ovan)

MEDLEMSKAP – ARBETSGIVARE: Vi vill vid nästa styrelsemöte ta ställning till om vi kan erbjuda att organisationer och arbetsgivare kan bli medlemmar resp. DBT-team. Förslag är att bestämma att ett sådant medlemskap kostar 1500 kronor per år.

FÖRBÄTTRA HEMSIDAN:

Vi vill ta bort alla "sidan är under utveckling" som fortfarande finns på hemsidan, vi bestämmer att nästa möte används för detta ändamål.

Inför mötet sammanställer Anna en ToDo-lista som vi mailar runt och försöker fördela uppgifter att ta fram text inför mötet (12 mars 9.30-12:30).

NYA MÖTESTIDER:

12 mars 9.30-12:30 på Liljeholmen, styrelsemöten

11-12 juni hos Elizabeth, styrelsemöte

KVALITETSSÄKRING:

Martina och Åsa gör ett första utkast till projektplan (samarbete med KI)

Förslag på personer om vill ingå i gruppen till att börja med: Åsa, Anna, Marianne, Martina, Hanna, Karin O och Anna K. Martina stämmer av med Karin och Anna.

Frågan är om andra ska tillfrågas som är kända handledare (Peter Csatos?), kanske andra från andra håll i landet? Fråga att ta upp kommande möte. Gruppen bör troligen inte vara alltför stor initialt.

Syftet är att kvalitetssäkra handledning, erbjuda möjlighet för team att "kalibrera sig", få återkoppling vad man kan jobba mer med och förbättra, göra handleda mer enhetligt – dock inte att skapa adherence skattning med poäng som och cut off som man ska uppnå – för att inte komma i konkurrenssituation med Seattle.

KARTLÄGGNING AV TEAM: Kartläggning är klar för ca 6 team, Martina fortsätter samla in kartläggningar från andra team. Föreningen lyfter konkurrensfrågan och försöker vara stöttande snarare än kontrollerande i återkoppling till team och

information om syftet med kartläggningen. Detta kommer finnas med i medlemsbrev som skicka ut.

UTBILDNING:

Vi vill ligga nära "intensive" i kvalitet och innehåll, samtidigt som det måste få finnas variationsmöjligheter.

Alla mailar in förslag på kursinnehåll till Anna & Åsa under februari.

Marianne tar även upp vikten av uppföljande utbildningshandledning efter att personer har gått en intensivutbildning.